

## Élections professionnelles - Matériel de vote

*Les règles relatives au matériel de vote dans le cadre de l'élection du [comité social et économique](#) (CSE) sont, sauf disposition contraire, les mêmes que celles applicables jusqu'alors au CE, aux DP ou à la DUP (ord. [2017-1386](#) du 22 septembre 2017, JO du 23). De la même façon, la jurisprudence liée aux anciennes institutions représentatives du personnel devrait en toute vraisemblance continuer de s'appliquer au CSE.*

### Bulletins fournis par l'employeur

**En nombre suffisant** - L'élection a lieu au scrutin secret sous enveloppe (c. trav. [art. L. 2314-26](#)) ou par voie électronique. L'employeur doit mettre à la disposition du personnel les bulletins de vote en nombre égal et suffisant pour chaque liste de candidats.

Les bulletins doivent être lisibles. Ils peuvent être imprimés, ronéotypés, dactylographiés, photocopiés, selon les moyens de l'entreprise. Ils doivent être distincts (cass. soc. 13 mai 1976, n° [75-60031](#), BC V n° 277 ; cass. soc. 20 mars 2002, n° [01-60546](#) D) :

- pour chaque collège ;
- pour chaque liste ;
- pour les titulaires et pour les suppléants dans chaque institution représentative.

**Mentions à indiquer** - Chaque bulletin de vote doit comporter :

- la nature de l'élection : CSE, premier ou second tour ;
- le collège électoral ;
- la liste des candidats, telle qu'elle a été déposée ;
- le nom de l'organisation syndicale ou la mention « candidats libres » si les candidatures ne résultent pas d'une organisation syndicale.

Chaque candidature individuelle, au premier comme au second tour, constitue une liste. Dans ce cas, il est possible de prévoir des bulletins de vote au nom de chaque candidat se présentant individuellement. À l'inverse, il n'est pas possible que le scrutin s'effectue en faveur d'une liste à l'aide de plusieurs bulletins comportant un seul nom (ex. : 5 bulletins pour une liste de 5 candidats).

Les bulletins doivent respecter l'ordre de présentation des candidats (cass. soc. 13 juillet 1993, n° [92-60009](#) D).

Les bulletins de vote peuvent également comporter un emblème choisi par les candidats, sauf risque de confusion dans l'esprit des électeurs (cass. soc. 2 juillet 1987, n° [86-60514](#), BC V n° 448).

Si les bulletins de vote n'indiquent pas le nom de l'organisation syndicale qui présente les candidats, les élections peuvent être annulées (cass. soc. 15 mai 1968, n° [68-60005](#), BC II n° 136).

L'étiquette confédérale est un élément essentiel du vote des électeurs (cass. soc. 18 mai 2011, n° [10-21705](#), BC V n° 124 ; cass. soc. 12 avril 2012, n° [11-22290](#), BC V n° 127). En conséquence de quoi, lorsqu'un syndicat, affilié à une confédération se présente au premier tour des élections, les

électeurs doivent être informés de l'étiquette confédérale, si besoin est, via une mention sur le bulletin de vote.

### **Couleur des bulletins de vote**

**Impression sur papier blanc en principe** - Les bulletins sont, en principe, de couleur blanche, afin de respecter l'égalité des candidats (c. élec. art. [L. 66](#)). La mise à disposition de bulletins de couleur ne peut se justifier qu'en présence de circonstances particulières dans l'intérêt des électeurs (ex. : pallier l'analphabétisme des salariés dans l'entreprise). Celles-ci doivent être constatées soit par le protocole d'accord préélectoral, soit par le juge d'instance, saisi d'une contestation portant sur les modalités du vote (cass. soc. 11 mars 1992, n° [91-60160](#), BC V n° 174 ; cass. soc. 24 février 1993, n° [91-60313](#) D). La clause spécifique du protocole préélectoral doit être, dans ce cas, adoptée à l'unanimité (cass. soc. 11 mars 1992, n° [91-60160](#), BC V n° 174).

**Mise à disposition de bulletins blancs** - Dans la mesure où les électeurs peuvent voter blanc, l'employeur peut mettre à leur disposition des bulletins blancs leur permettant d'user de la faculté qui leur est offerte (cass. soc. 25 février 1992, n° [89-61135](#), BC V n° 123 ; cass. soc. 8 juillet 1998, n° [97-60376](#) D ; rép. min. n° 15755, JO 20 mars 2000, AN quest. p. 1830). Ces bulletins ne comporteront aucune inscription.

La mise à disposition de ce type de bulletin ne doit pas être de nature à influencer de manière illicite le résultat du scrutin, notamment via une pression sur les électeurs (cass. crim. 10 mai 1984, n° 83-61045).

### **Enveloppes pour le secret du scrutin**

**Fourniture obligatoire d'enveloppes** - L'élection a lieu au scrutin secret sous enveloppe (c. trav. [art. L. 2314-28](#) et [L. 2324-26](#)). L'employeur, chargé de l'organisation des élections, doit par conséquent fournir les enveloppes de vote. Conformément au droit électoral, ces dernières doivent être opaques et d'un type uniforme, sans aucun signe de reconnaissance (c. élec. art. [L. 66](#)).

**Nombre d'enveloppes** - Le bureau de vote doit constater, avant l'ouverture du scrutin, que le nombre des enveloppes correspond exactement à celui des électeurs inscrits (c. élec. art. [L. 60](#)). Un manque partiel d'enveloppes permet toutefois de déclarer élus au premier tour les candidats d'une liste unique présentée par un syndicat à condition que ce manque d'enveloppes n'ait pas faussé le résultat du scrutin (cass. soc. 24 mai 1972, n° [71-60281](#), BC V n° 375).

**Enveloppes de couleur** - L'utilisation d'enveloppes de couleurs différentes pour les candidats titulaires ou suppléants est une option admissible en vue d'éviter toute confusion au moment du vote (cass. soc. 21 juillet 1986, n° 85-60490 D).

### **Urnes en nombre suffisant**

**Nombre d'urnes** - Des votes séparés pour les titulaires et les suppléants ont lieu dans chacun des collèges électoraux (c. trav. [art. L. 2314-28](#) et [L. 2324-26](#)). Il y a donc lieu d'installer des urnes distinctes pour l'élection du CSE, pour chaque collège ainsi que pour les titulaires et les suppléants. L'utilisation d'une seule urne pour recueillir les bulletins des titulaires et des suppléants constitue une irrégularité susceptible d'entraîner l'annulation des élections si elle a pour effet de fausser les résultats du scrutin (cass. soc. 13 mars 1985, n° [84-60608](#), BC V n° 164).

En présence de deux collèges, il doit y avoir quatre urnes.

**Conformité des urnes à un modèle** - Les urnes doivent, en principe, être conformes à celles utilisées pour les élections politiques, c'est-à-dire être transparentes avec des serrures doubles. L'utilisation d'urnes plus rudimentaires (ex. : en carton, scellées par des bandes adhésives) est admise mais à la condition qu'elles restent effectivement closes pendant la durée du scrutin et sous surveillance suffisante (cass. soc. 5 janvier 1978, n° [77-60610](#), BC V n° 17). L'utilisation d'une urne non transparente ne constitue pas une violation d'un principe général du droit électoral (cass. soc. 24 mai 2016, n° [15-20541](#) FPB).

**Transport des urnes** - Les urnes ne sont pas, en principe, déplacées avant le dépouillement. Toutefois si le transport est nécessaire, il doit être effectué sous la surveillance des membres du bureau du vote (cass. soc. 10 juin 1997, n° [96-60144](#) D).

### **Installation d'isoloirs**

L'élection ayant lieu au scrutin secret sous enveloppe, les électeurs doivent bénéficier d'un dispositif permettant l'isolement (cass. soc. 26 mai 1998, n° [97-60092](#), BC V n° 279 ; cass. soc. 12 octobre 2000, n° [99-60368](#) D). L'isolement est donc nécessaire au secret du vote, mais la loi n'impose pas pour autant l'installation d'isoloirs dans la salle de vote.

Si le protocole préélectoral ne prévoit pas un tel dispositif, il est possible d'utiliser d'autres moyens, dès lors que ceux-ci assurent le secret et la liberté du vote.

L'électeur n'est nullement tenu d'utiliser les isoloirs : il suffit qu'il ait la possibilité de le faire (cass. soc. 11 juin 1986, n° [85-60637](#), BC V n° 291).

## **MODÈLE DE BULLETIN DE VOTE D'UNE ÉLECTION D'UN CSE**

### **Choisir entre premier et second tour :**

-premier tour... ;

-second tour...

### **Choisir le collège électoral :**

-ouvriers/employés (1<sup>er</sup> collège) ;

-ingénieurs, chefs de service, techniciens, agents de maîtrise et assimilés (2<sup>e</sup> collège).

### **Choisir le type de mandat :**

-titulaires ;

-suppléants.

### **Indiquer la liste des candidats :**

-Liste... M... *(civilité, à décliner autant que nécessaire en fonction du nombre de candidats de la liste) ;*

-Liste... M... *(civilité)* Liste... M... *(civilité)*, etc.

### **Mentionner le statut du candidat :**

-nom de l'organisation syndicale : ;

-candidat libre.